**ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Финансово-экономическая экспертиза» проекта Решения Людиновского Районного Собрания « Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт»**

**г. Людиново 17 января 2020года**

**Основание для проведения мероприятия:** пункт 7 ч.2 ст. 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»; п. 7 ст. 8 решения Людиновского Районного Собрания от 25.04.2012 № 181 « Об утверждении Положения о контрольно-счетной палате муниципального района «Город Людиново и Людиновский район»»; п. 3.3. Плана работы, утвержденного приказом контрольно-счетной палаты от 26.12.2019 № 6-А; распоряжение от 13.01.2020 № 1-Р «О проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

**Предмет мероприятия:** проект решения Людиновского Районного Собрания «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт».

**Цель мероприятия:**

- осуществление финансово-экономической экспертизы Проекта решения в части, касающейся расходных обязательств муниципального района.

**Объект мероприятия:** администрация муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

Два проекта Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» по своему содержанию практически полностью отличались друг от друга. По результатам проведенного экспертно-аналитического мероприятия контрольно-счетной палатой даны заключения от 08.11.2019 и от 26.12.219, согласно которых было рекомендовано отклонить рассмотрение и принятие решений «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» до полного устранения выявленных недостатков.

Проекты Положения «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» нуждались в редакционной и юридико-технической доработке.

В предлагаемом к утверждению в первом варианте Положения, на которое дано заключение от 08.11.2019, базовый оклад для руководителя учреждения установлен без обоснований в твердой сумме - в размере *30 000,00 рублей*, а учитывая, что данное учреждение по объемным показателям относится ко 2 группе по оплате труда, то оклад руководителя должен быть составлять с учетом коэффициента соотношения 1,8 в размере *54000,00 рублей,* что на *18 029,70 рублей*, или 50%выше оклада,установленного учредителем исходя из отношения к средней заработной плате основного персонала учреждения на 2019 год в размере *35 970,30 рублей.*

Во втором варианте Положения предлагалось установить оклад для руководителя учреждения в твердой сумме - в размере *15 700,00 рублей*, а учитывая, что данное учреждение по объемным показателям относится ко 2 группе по оплате труда, то оклад руководителя будет составлять с учетом коэффициента 2,5 в размере *39 250,00 рублей,* что на *3 279,70 рублей*, или на 9,0%выше оклада,установленного учредителем исходя из отношения к средней заработной плате основного персонала учреждения на 2019 год в размере *35 970,30 рублей* (В Положении об установлении системы оплаты труда от 27.10.2016 № 1640 размер оклада руководителя устанавливается учредителем не более чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате основного персонала. Размер оклада руководителя был определен исходя из средней заработной платы основного персонала и коэффициента 1,12).

Учитывая, что оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются от размера оклада директора и в соответствии с действующим штатным расписанием были ниже оклада руководителя на 30%, которые в предлагаемым к принятию Положению должны были составлять по первому варианту в размере *37 800,00 рублей* и по второму варианту в размере *27 475,00* *рублей*, что выше действующего размера оклада на 50% и 9% (на 2019 год оклады установлены в размере *25 179,21 рублей*)*.*

В представленных двух проектах Положений предлагалось с 01.10.2019 года и с момента официального опубликования изменить размеры окладов только для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера. Для других работников учреждения изменение окладов против действующего Положения от 27.10.2016 г. № 1640 (с учётом изменений, внесенных Постановлениями от 07.02.2017 № 166 и от 16.02.2018 № 225) не предусмотрено, несмотря на то, что с 01.10.2019 оклады работников должны быть проиндексированы на 4.3%.

На основании заключений проекты решений «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» не рассматривались и не принимались ЛРС.

**Срок начала и окончания проведения мероприятия:** с 14.01.2020 по 17.01.2020.

**Результаты экспертно-аналитического мероприятия:**

Администрацией муниципального района 10 января 2020 года в контрольно-счетную палату для проведения экспертизы направлен в новой редакции проект решения Людиновского Районного Собрания «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» (это третий проект Положения).

Данным Проектом решения предлагается утвердить «Положениеоб установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» с момента официального опубликования, за исключением пункта 2.6 Приложения № 1 к настоящему Положению, согласно которого с 01.10.2019 проиндексированы оклады работников учреждения на 4,3%.

С проектом нормативно правового акта представлены приложения:

№ 1 к решению ЛРС «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Спортивна школа «Спорт»;

№ 1 к Положению « Размеры базовых окладов по ПКГ работников муниципального учреждения, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта»;

№ 2 к Положению «Размеры и условия установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения»;

№ 3 к Положению «Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре, старшего тренера, старшего тренера по адаптивной физической культуре, тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена);

№ 4 к Положению «Порядок отнесения муниципального учреждения к группам по оплате труда для установления соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения исходя из группы по оплате труда»;

№ 5 к Положению «Размер выплат за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса»;

№ 6 к Положению «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения»;

С Проектом решения «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт», не представлены пояснительная записка с финансово-экономическим обоснованием и расчётами, о чем контрольно-счетной палатой отмечалось в ранее представленных заключениях.

Во вновь представленном проекте Положения базовый оклад руководителя предлагается установить в размере *15 700,00 рублей*, но учитывая, что данное учреждение по объемным показателям относится ко 2 группе по оплате труда, то оклад руководителя будет составлять с учетом коэффициента 2,5 в размере *39 250,00 рублей,* что на *3 279,70 рублей*, или на 9,0%выше оклада,установленного учредителем исходя из отношения к средней заработной плате основного персонала учреждения на 2019 год в размере *35 970,30 рублей* (В Положении об установлении системы оплаты труда от 27.10.2016 № 1640 размер оклада руководителя устанавливается учредителем не более чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате основного персонала. Размер оклада руководителя был определен исходя из средней заработной платы основного персонала и коэффициента 1,12).

Оклады заместителей и главного бухгалтера будут составлять в размере *27 475,00* *рублей*, что выше действующего размера оклада на *2 295,79 рублей*, или 9% (на 2019 год оклады установлены в размере *25 179,21 рублей*)*.*

В Положении определен порядок формирования фонда оплаты труда (п. 2.7), которого в ранее представленных двух проектах Положений не предусматривалось.

Согласна данного Положения фонд оплаты труда учреждения формируется:

**-** за счет средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения, объем которых определяется на календарный год исходя из штатного расписания на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере 3% от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 30% от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения.

*Несмотря на то, что согласна* *Указа Президента от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» оплата по «дорожной карте» производится педагогическим работникам в сфере образования, работникам учреждений культуры, врачей, однако в 2019 году оплата труда тренерам производилась по дорожной карте (на данную категорию работников (тренеров) Указ Президента от 07.05.2012 № 597 не распространяется), о чем контрольно-счетной палатой отмечалось в заключениях на Проекты решений ЛРС «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт*» *от 8.11.2019 и от 26.12.2019.*

В бюджете муниципального района на 2020 год фонд оплаты труда для учреждения запланирован с учетом оплаты труда тренерам по «дорожной карте» и составляет в объеме *18 638,0 тыс. рублей*, за 2019 год кассовые расходы на оплату труда составили в размере *16 751,2тыс. рублей*. По отношению к 2019 году расходы на оплату труда в бюджете муниципального района на 2020 год увеличились на *1 886,8 тыс. рублей*, или 11,3 %.

**Заключение**

На основании вышеизложенного контрольно-счетная палата предлагает оплату труда тренеров муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт» привести в соответствие с законодательными актами и пересмотреть фонд оплаты труда на 2020 год.

С учетом замечаний изложенных в данном заключении принять к рассмотрению проект решения ЛРС «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Спорт».

Заключение направить Главе администрации муниципального района и Главе муниципального района.

**Председатель контрольно-счетной палаты В.А. Афонина**